

ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DATAMEC

Rio de Janeiro, 13 de dezembro de 2013

Início: 10h00

Término: 14h00

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

André Marujo – Consultor de Relações Trabalhistas e Sindicais da Datamec.

Ricardo Lima Ishiki – Consultor de Relações Trabalhistas e Sindicais

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Márcio Diniz Gomes – SINDPD/RJ

Celso Lopes – SINDPD SP /FEITINF

Antonio Vieira - SINDADOS/BA

Amado Ferreira da Costa - SINDPPD/RS

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Preliminarmente

Registramos o nosso repúdio com a postura da empresa no que diz respeito à liberação do representante sindical de Minas Gerais. Este é um direito nosso e por isto as cópias do pedido como também a sua negativa foram entregues ao Consultor de Relações Trabalhistas e Sindicais da Datamec, os Sr. André Marujo para que sejam tomadas as providencias cabíveis.

A empresa recebe a manifestação e analisará a questão.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Voltamos a frisar a importância de conseguirmos um canal permanente para debater os planos de saúde e odontológico. A presença de uma representante do benefício na empresa é importante e demonstra uma mudança na sua postura. A pesquisa de opinião com certeza será um instrumento importantíssimo para identificar o nível de satisfação dos usuários, pois esclarece as principais queixas junto ao trabalhador. Os avanços recentes ainda são pequenos frente à queda de qualidade dos últimos tempos e registramos alguns casos que vêm ocorrendo que afligiram os usuários: atendimentos de urgências demorados aguardando autorização, os telefones 0800 e o fixo da representante do plano na empresa deixam muito a desejar e, por último, temos tido problemas com o credenciamento dos planos, pois há um grande desconhecimento por parte das clínicas, laboratórios e hospitais credenciados que chegam ao cúmulo de aceitar, em alguns casos o plano básico, e negam atendimento ao um plano superior como o Branco Plus. Esperamos urgência por parte da empresa e da operadora Gama soluções para esses problemas. Reafirmamos a necessidade urgente dos valores individuais para serem repassados aos aposentados e demitidos que ainda estão no plano.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Primeiramente, a empresa registra novamente as melhorias apontadas no plano de saúde, bem como ressalta a presença da área de benefícios para debater o assunto. Na mesma linha, informa que atualmente a operadora do Plano é a empresa GAMA e que, em respeito ao pleito sindical, registra os questionamentos apresentados e continuará buscando melhorias na prestação dos serviços no que couber. Com o intuito de solução dos problemas citados, também coloca à disposição a área de relações trabalhistas e sindicais para ser o intermediário entre a representação sindical e a empresa, quando necessário.

Com relação à Pesquisa de Satisfação sobre o Plano de Saúde, a empresa irá analisar o pleito internamente.

Após as discussões e explicações sobre o conceito de PLR e as Metas o Acordo Coletivo de Participação nos Lucros e Resultados, a empresa apresentou sua proposta para análise dos sindicatos.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Mais uma vez a empresa não apresentou uma proposta concreta de PLR. Depois de aumentar todas as metas com relação ao ano passado, sequer dá garantia nos números apresentados. Temos certeza de que não vamos cair em um novo drible, e, para garantir o pagamento de nossa PLR só assinaremos o acordo com a certeza total do cumprimento das metas. Visando avançar, apresentamos uma nova contraproposta e esperamos que na próxima mesa a empresa venha disposta a negociar de verdade.

Valor referência

Ano passado o prejuízo ficou com o trabalhador. Tentamos de todas as formas repor esta perda e infelizmente a empresa não atendeu a nenhuma das reivindicações. Aliando esta questão ao aumento da Lucratividade e o aumento substancial do Pedido e Receita, construímos uma proposta visando restabelecer a importância da PLR. Nossa proposta é de 1,5 salários referencia.

Parte Variável

Visando qualificar e melhorar a distribuição, propomos o seguinte:

Para empregados com salário base de até R\$ 5.389,71

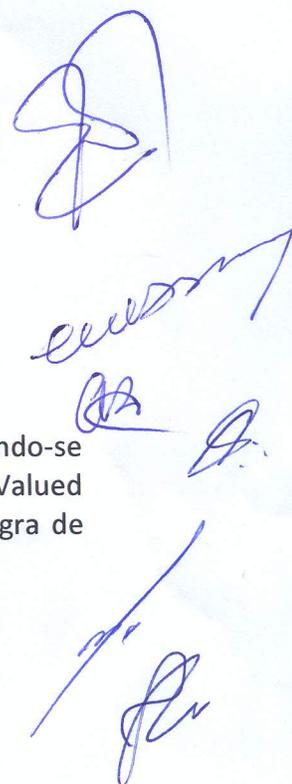
I.a. – A **parte fixa** corresponde a 90% do valor de referência.

I. b. – A **parte variável** será aferida conforme o PPR, da seguinte forma:

- Top Achiever – 30% do valor de referência
- Valued Contributor – 20% do valor de referência
- New & Developing or Not Achieving – 10% do valor de referência

II - Para empregados com salário base acima de R\$ 5.389,71

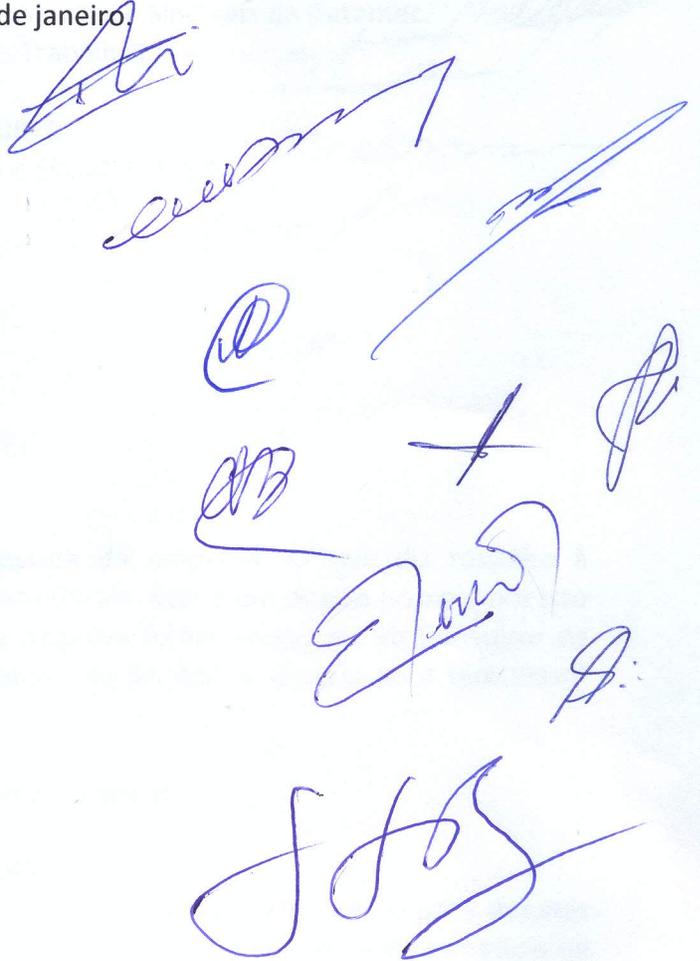
II.a. – A **parte fixa** corresponde a 60% do valor de referencia, garantindo-se para os funcionários que não forem avaliados como Top Achiever ou Valued Contributor o valor mínimo de R\$4.850,73, respeitando-se porém, a regra de proporcionalidade.



II.b. – A **parte variável** será aferida conforme o PPR, da seguinte forma:

- Top Achiever – 60% do valor de referência
- Valued Contributor – 50% do valor de referência
- New & Developing or Not Achieving-40% do valor de referência.

Diante desse cenário, as partes decidem encerrar a reunião e agendar a continuidade das negociações para primeira quinzena de janeiro.



A collection of handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top, a signature with a long horizontal stroke, a signature with a circled 'A', a signature with a plus sign, a signature with a large 'E', a signature with a large 'J', and a signature with a large 'S'.