




ATA DE REUNIÃO DATAMEC


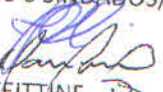

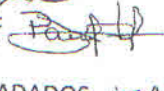
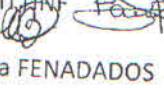

São Paulo, 18 de março de 2013.

Hora: A partir das 11h

Pela representação da Empresa

Adriana Albuquerque – Diretora de Recursos Humanos 
Luiz Alexandre Dutra – Advogado Unisys 
Ricardo Lima Ishiki – Consultor de Relações Trabalhistas e Sindicais 

Pela representação dos trabalhadores

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA 
Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ 
Cláudio Luiz Jesuino – SINDADOS/MG 
Paulo Roberto de Oliveira – SINDPD SP / FEITINE 
Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS 
Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica da FENADADOS 

REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

A credibilidade existente entre as partes, diante da negociação do acordo de PLR 2012 está muito fragilizada. O pagamento feito pela empresa não condiz com o esperado pela bancada dos trabalhadores, pois no mínimo o pagamento deveria ser nos mesmos moldes do exercício 2011. E o que nos foi passado a todo o momento e especificamente na penúltima mesa foi que as metas seriam atingidas. Hoje vivemos uma relação conturbada que com certeza vai nos distanciar do caminho de entendimento que vínhamos até hoje produzindo. Avistamos uma campanha salarial difícil, pois teremos dirigentes sindicais indignados e uma categoria revoltada com a postura da empresa frente a essa negociação da PLR, do Plano de Saúde e varias outras pendências que iremos com muita garra e luta resolver esse ano na nossa campanha salarial. Mas nosso interesse maior aqui não é resolver nossa indignação e sim reparar as perdas produzidas aos trabalhadores. Estamos hoje em processo de mobilização constante para realmente exigir nossos direitos. Dando mostra, mas uma vez da nossa responsabilidade e crendo na mesma seriedade por parte da empresa apresentamos uma proposta para resolver esse impasse que seria o fornecimento de duas cartelas extras de tíquete alimentação/refeição como mínimo a titulo de reparação.

REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A empresa por sua vez, enfatizou que sempre buscou e buscará o bom relacionamento entre as partes e que sempre respeitou e respeitará os princípios básicos da negociação, ou sempre, buscará a credibilidade em mesa de negociação e sempre agirá com boa-fé, clareza e objetividade. Informou que durante as negociações da PLR 2012, colocou as dificuldades existentes para fechamento do contrato de prestação de serviços com alguns clientes, bem como a situação financeira existente.

Mesmo com tais dificuldades, a empresa encontrou alternativas para negociar o acordo de PLR, acreditando sempre que os resultados apresentados seriam atingidos. No entanto, diante da apuração dos resultados finais, o indicador "pedido" não atingiu a meta estabelecida pela corporação, o que gerou pagamento proporcional.

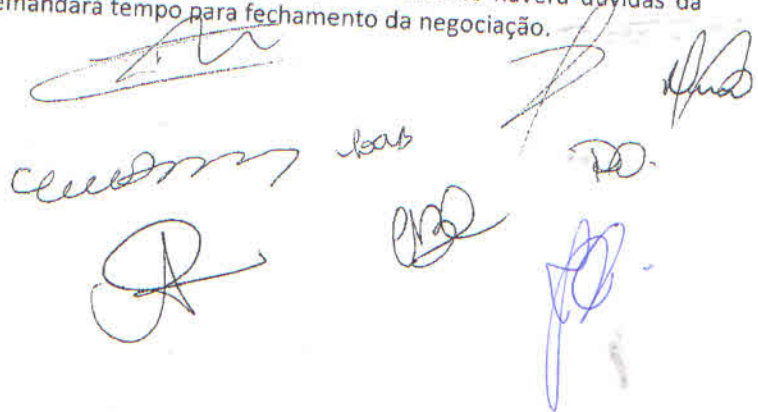
A empresa entende a situação dos sindicatos, mas alega que o pagamento feito está em conformidade com o alcance das metas do PLR. No entanto, em respeito a bancada dos trabalhadores analisará o pleito com a direção.

REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

A representação dos trabalhadores, mais uma vez, solicita informações sobre o processo de licitação do Plano de Saúde. E deixamos claro que esse será um dos pontos importantes de nossa campanha salarial queremos urgência na solução desse item.

REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A empresa informa que recebeu novamente nova proposta de um dos Planos de Saúde e que diante da análise interna gerou algumas dúvidas que devem ser esclarecidas pelo Plano. Após o retorno dos esclarecimentos das dúvidas geradas, a empresa encaminhará a nova proposta para a corporação analisar. Sabemos que após o encaminhamento, provavelmente haverá dúvidas da proposta pela Corporação, o que demandará tempo para fechamento da negociação.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top left, a signature with 'leab' next to it, and several other initials and signatures scattered below.