

ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DATAMEC

Rio de Janeiro, 31 de julho de 2013.

Hora: A partir das 10h.

Término: 18h30m.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Adriana Albuquerque – Diretora de Recursos Humanos

Ricardo Lima Ishiki – Consultor de Relações Trabalhistas e Sindicais

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Antônio José Vieira da Silva - SINDADOS/BA

Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Marcio Diniz Gomes – SINDPD/RJ

Paulo Roberto – SINDPD SP /FEITINF

Cláudio Luiz Jesuíno – SINDADOS/MG

Amado Ferreira da Costa- SINDPPD /RS

Claudinei Pimentel da Rocha Lopes – SINDPD/DF

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly - Consultora Juridica FENADADOS

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Iniciada a reunião a empresa informou que o tom dos últimos comunicados divulgados por algumas bases sindicais, não refletiram a realidade da negociação sindical deste ano, ou não traduziram o que está sendo construído pela empresa em mesa de negociação. Enfatizou ainda que sempre buscou e continuará buscando um relacionamento de respeito e transparência na relação com as representações sindicais, respeitando os princípios básicos da boa negociação, agindo com boa-fé, clareza e objetividade.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Nosso material apenas reflete nossa posição sobre o andamento e as propostas apresentadas pela empresa. Ficamos indignados com o tratamento dado ao acordo PLR 2012 onde nos sentimos traídos, como também no processo de demissões ocorridas em plena campanha salarial. Estas situações não contaminaram nosso processo de negociação, pois somos dirigentes maduros, repetimos as representações e exigimos o mesmo tratamento.

A Datamec aproveitou a oportunidade para solicitar aos Sindicatos que haja brevidade nas homologações evitando prejuízos para as partes. Os sindicatos alegam que a empresa ADPWEB, responsável pelo processo da folha de pagamento é a única culpada pelos atrasos, pois falha na organização dos documentos, agendamentos e cálculos rescisórios. Os Sindicatos se comprometem dentro dos critérios por eles estabelecidos, a conseguir agenda para todas as homologações da empresa e trabalhar em conjunto para garantir que aconteçam com tranquilidade, buscando preservar os interesses dos trabalhadores.

W.

Após diversas reuniões e discussões sobre a Campanha Salarial 2013, as partes chegaram a uma proposta que apresenta grandes avanços e, por isso, a representação dos trabalhadores se compromete levá-la para deliberação dos empregados em assembleia.

✓ **Reajuste Salarial**

Os salários fixos ou a parte fixa dos salários mistos, vigentes em 30/04/2013, serão reajustados em 8% (oito por cento), a partir de 01 de maio de 2013.

Aos empregados admitidos a partir de 16 de maio de 2012 e até 15 de maio de 2013, o reajuste será proporcional ao número de meses a partir da contratação, considerando mês inteiro a contratação até o 15º dia do mês.

✓ **Piso Salarial**

Reajuste de 8% (oito por cento), sobre os valores atualmente praticados, a partir de 01 de maio de 2013.

✓ **Vale Refeição**

A empresa concederá, a partir de 01 de maio de 2013, Auxílio Refeição de R\$ 24,00 (vinte e quatro reais) diários, concedidos através de 22 tíquetes mensais, para jornada de 40 horas semanais.

A empresa concederá, a partir de 01 de maio de 2013, Auxílio Refeição de R\$ 20,00 (vinte reais) diários, concedidos através de 22 tíquetes mensais, para jornada de 30 horas semanais. Manutenção dos demais critérios estabelecidos na Cláusula que trata do Vale Refeição.

✓ **Auxílio Alimentação**

A Empresa continuará estendendo o benefício, nos termos da política interna, com o valor de R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais) a partir de 01/05/2013.

✓ **Auxílio Creche**

A empresa concederá à sua empregada o reembolso creche, no valor de R\$ 255,60 (duzentos e cinquenta e cinco reais e sessenta centavos), para filhos até 07 anos de idade, nos termos da política interna.

- ✓ Criação de Comissão para discutir o Plano de Saúde/Odontológico, bem como criação de calendário permanente com a atual operadora, que tem como intuito buscar melhorias na prestação de serviços.
- ✓ Criação de grupo de estudo interno com a participação dos sindicatos para analisar o sistema atual de Banco de Horas.
- ✓ Plano de Previdência Privada: Agendar reunião com a Coordenação da Comissão da Fenadados com a área financeira da empresa.
- ✓ Manutenção das demais cláusulas e condições do Acordo Coletivo de Trabalho 2012, exceto aquelas que deverão ser alteradas / excluídas / inseridas no Acordo Coletivo de Trabalho 2013.

Após aprovação da proposta em Assembleia o pagamento das diferenças salariais será feito na próxima folha de pagamento.