

ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DATAMEC

São Paulo, 20 de julho de 2011.

Hora: das 10h às 15h.

Pela representação da Empresa

Renato Franco Corrêa da Costa – Consultor
Regina Célia de M Granja Curi – Diretora / Unisys

Pela representação dos trabalhadores

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA
Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ
Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ
Paulo Roberto de Oliveira – FEITTINF
Antônio José Vieira da Silva - SINDADOS/BA
Claudio Luiz Jesuino SINDADOS/MG
Amado Ferreira da Costa-SINDPPD-RS
Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS
Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica da FENADADOS

PAUTA:

- CAMPANHA EM DEFESA DA DATAMEC E DE NOSSOS EMPREGOS
- CAMPANHA SALARIAL 2011-2012

Preliminares:

Gostaríamos de, novamente, cobrar da empresa a posição sobre o pagamento da PLR do ano de 1998 para a regional do RJ, bem como a extensão do pagamento para todas as outras regionais.

Vários trabalhadores estão nos cobrando a cartilha odontológica com a listagem de dentistas credenciados, com as adequações de abrangência e procedimentos da ANS. O prazo de entrega já expirou desde dezembro de 2010.

Pela representação dos trabalhadores:

Esperamos contar com a compreensão da empresa para a situação em que nos encontramos. Ficamos reunidos por dois dias em um seminário histórico, onde discutimos a atual situação de nossa empresa e o nosso futuro. Como fruto desses debates, elaboramos uma série de encaminhamentos e reivindicações, dentre elas a garantia do emprego de nossos companheiros do projeto MTE. Temos a certeza que hoje o patrimônio principal de nossa empresa é sua qualidade técnica resultante dos esforços de todos os trabalhadores. Então, num momento onde estamos unindo forças para tirar a empresa dessa situação, não podemos ter baixas em nosso exército. Nossa posição é de garantir o emprego até dezembro onde, com certeza, os frutos de nossas iniciativas surgirão.

Queremos deixar claro que essa defesa dos empregos dos companheiros é primordial para que haja tranquilidade e facilite nossa campanha. É importante frisar que em nosso seminário construímos uma comissão com representação de entidades sindicais e trabalhadores de base. Contamos com a empresa para garantir as liberações e para isso nos comprometemos a enviar os nomes com antecedência. Queríamos aqui também cobrar da empresa uma postura mais atuante na disputa de novos contratos, pois na nossa avaliação, apesar de algumas iniciativas, é necessário um empenho maior.

Pela representação da Empresa:

Em relação ao processo que envolve um eventual acordo referente à PLR de 1998 a empresa informa que o assunto está sendo tratado pela área jurídica que estuda a decisão e sua extensão, os recursos pendentes e os documentos necessários para os cálculos. Quaisquer fatos novos sobre o assunto serão informados pela empresa. Em relação à cartilha a empresa se manifestará na próxima reunião.

A empresa reconhece a qualidade e profundidade com que foram tratados os temas discutidos no seminário, que contou com a participação também de seus representantes. Reafirma que reconhece a capacidade técnica dos trabalhadores e que dela decorre a qualidade dos serviços da Datamec. Apesar de não ser possível garantir integralmente todos os empregos até dezembro, reafirma que está tomando todas as medidas possíveis para preservar empregos, seja buscando novos contratos, seja realocando internamente pessoas. Se compromete a manter a representação sindical informada sobre o assunto. Apoiará as medidas a serem tomadas pela representação sindical com esse objetivo e buscará aprimorar ainda mais sua postura na disputa de novos contratos.

Acordo Coletivo 2011/2012:

Pela representação da Empresa:

A empresa ressalta que passa este ano por uma queda de resultados, principalmente pela redução de escopo do contrato do MTE, o que é de conhecimento de todos. Apesar disso, a empresa pretende renovar as condições de trabalho, nos seguintes termos:

1 – Banco de Horas: Alterar a redação da cláusula para que seja possível a compensação apenas das primeiras 16 horas de cada mês, pagando-se automaticamente todas as demais, ficando proibida a compensação das horas trabalhadas em domingos e feriados.

2 – Reajuste Salarial: Reajuste de 6,5% para os salários até R\$6.500,00 (seis mil e quinhentos reais). Os salários acima de R\$6.500,00 (seis mil e quinhentos reais) receberão a parcela fixa de R\$422,50 (quatrocentos e vinte e dois reais e cinquenta centavos).

3 – Manutenção das demais cláusulas do ACT anterior.

Pela representação dos trabalhadores:

Quanto a proposta econômica o índice está abaixo do que reivindicamos, por isso mantemos a nossa. Precisamos repor a inflação com um aumento real compatível com nossos desempenhos e continuamos a defender o reajuste linear.

Ficamos realmente decepcionados com o reajuste zero do auxílio refeição/alimentação, com a justificativa de que estamos com o valor acima do mercado de TI. Essas empresas, além do ticket refeição também fornecem o auxílio alimentação. Sobre as outras cláusulas e a nova proposta para a regulamentação das horas extras, não vemos problemas e levaremos para apreciação em nossas assembleias.

Pelas Partes:

Após deliberações internas as partes agendarão nova reunião.