

ATA DE REUNIÃO ACT 2016/2017

São Paulo, 18 de novembro de 2016.

Início: 10h00

Término: 18h15

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Rodrigo Caitano de Oliveira – Gerente de Recursos Humanos
Renato Franco – Consultor Relações Trabalhistas e Sindicais
Maria Trinidad - Consultora Relações Trabalhistas e Sindicais

PELA REPRESENTAÇÃO DA FENADADOS

Celso de Araújo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA
Márcio Diniz Gomes – FENADADOS e SINDPD/RJ
Luís Carlos Garcia - Vice-Presidente FENADADOS
Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ
José Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ
Paulo Afonso Gomes Máfia – SINDADOS/MG
Elaine Cristina Lemes - SINDPD/DF
Antonio José Vieira da Silva - SINDADOS/RA
Luís Evandro Santos de Sá - SINDPPD/RS
Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS
Liliane Allen Bartoly – Consultora Jurídica FENADADOS

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Inicialmente, a empresa apresenta integralmente a sua proposta de acordo, entregando neste ato a minuta completa de ACT, para análise da representação dos empregados, que contempla os maiores esforços em manter boas condições de trabalho tanto por trabalhadores egressos da DATAMEC quanto da UNISYS. A entrega da minuta visa agilizar a análise por parte da representação dos empregados no esforço de concluir as negociações em tempo de realizar pagamentos ainda em 2016.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Após, análise inicial do texto, a representação dos trabalhadores propõe ajustes necessários, ressaltando análise dos jurídicos e colocou a importância de avançar na proposta de reajuste econômico.

PELA REPRESENTAÇÃO DAS PARTES

Após acertarem os ajustes discutidos, ficaram pendentes de análise as redações das seguintes cláusulas:

COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PREVIA
HOME OFFICE
COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO DOENÇA
LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL

As partes deixaram ressaltado o direito de realizar eventuais ajustes de redação necessários.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Em relação ao item econômico, fazendo um último esforço em evoluir na proposta, a empresa propõe:

- 10,5% de reajuste nos salários,
- 10,5% de reajuste nos benefícios

No que se refere a Liberação de Dirigentes Sindicais, a empresa propõe a continuidade das negociações, em data futura, em busca de um denominador comum.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Entendendo que vivemos um momento de transição de Acordos Coletivos de empresas e categorias distintas, apesar de a proposta não atender plenamente as nossas reivindicações, reconhecemos os avanços alcançados até aqui. Então levaremos a proposta para avaliação de nossas assembleias já agendada para o próximo dia 22/11/2016. Esperamos que até lá, possamos avançar nas pendências para que a apresentação da proposta aos trabalhadores seja completa.