

ATA DA 2ª REUNIÃO ESPECÍFICA

entre o Serviço Federal de Processamento de Dados – SERPRO e a FENADADOS

LOCAL: Sede da FENADADOS – Brasília - DF

DATA: 23/01/2014

HORÁRIO: 10h30m

TEMA: Plano de Cargos e Salários

PARTICIPANTES

Pelo SERPRO: Marcos Benjamin da Silva – SUPGP

Flávio Luiz Silvestre de Albuquerque – SUPGP

Geoffrey Souza Cordeiro – SUPGP

Pela FENADADOS: Telma Dantas – FENADADOS

Ivonete de Castro Rodrigues Truda – SINDPD/RJ

Francisco Carlos Beserra – FEITTINF

Observadores: Liana Mary de Almeida – SINDPD/PE

Márcia Maria Gonçalves de Araújo e Silva – SINDPD/RJ

Ademir Diniz de Andrade – SINDPD/PB

REGISTRO DA FENADADOS

PLANOS DE CARGOS E SALÁRIOS

A FENADADOS e o SERPRO criaram em 2003 a Comissão Paritária de Plano de Cargos e Salários com o objetivo de construir um plano que contemplasse a evolução profissional e garantisse uma aposentadoria digna para os trabalhadores do SERPRO. Então, a FENADADOS elaborou e apresentou uma proposta baseada no Cargo Único, que a

empresa se quer avaliou e preferiu implementar o PGCS unilateralmente.

Em 2013, o SERPRO reajustou a promoção por mérito baseado num valor defasado (salário de 2012). Mesmo com essa realidade, a FENADADOS veio para a Mesa Específica de Condição de Trabalho a fim de propor e negociar melhoria nos planos de cargos e salários vigentes na empresa.

A proposta apresentada e discutida com a empresa trouxe vários itens, dentre eles a inversão da verba para promoção por mérito e promoção por tempo de serviço; e criação da Classe III para Auxiliar. No formato atual, a promoção por mérito só tem o objetivo de dividir e desmotivar os trabalhadores. Isso porque falta transparência nos critérios de promoção. Para resolver este problema, é necessário que a empresa: 1) publique por ordem de promoção quem foi contemplado; explicita se a promoção contempla os 4 degraus e sob qual critério.

Reafirma a representação que transparência e a objetividade nos critérios é a única saída para restabelecer a confiança no processo de promoção e a unidade dos trabalhadores a respeito do assunto.

Soubemos que uma pesquisa organizacional aplicada pela empresa identificou que os trabalhadores estão insatisfeitos com o formato da promoção por mérito. Diante disso, a representação dos trabalhadores espera que SERPRO reflita sobre as críticas apresentadas e implemente melhorias de forma a atender aos anseios dos trabalhadores, caso contrário, não faz sentido aplicar a pesquisa.

Entende a representação que a Política de Recursos Humanos de uma empresa explicita o pensar da organização sobre os trabalhadores. Por essa razão, defende um Plano de Cargo que traga uma carreira promissora e uma aposentadoria digna.

PPLR

A representação dos trabalhadores, ao solicitar o posicionamento sobre o PPLR do exercício de 2013 com pagamento em 2014 e os dados numéricos da empresa, foi surpreendida com a notícia de que não haverá distribuição de lucros e resultados porque o programa não foi aprovado pelo Conselho Diretor do SERPRO.

Não é demais lembrar que houve uma reunião no dia 17/06/2013, há exatos sete

meses, quando entregamos o programa aprovado pelas assembleias estaduais. Portanto, a representação dos trabalhadores considera como falta de boa fé e respeito em relação às negociações a forma e o tempo usados pelo SERPRO para comunicar aos trabalhadores que não realizaria o pagamento dos lucros e resultados, posicionamento que a empresa já deveria ter antes de chamar os trabalhadores para negociar.

REGISTRO DO SERPRO

O SERPRO, preliminarmente, solicita à FENADADOS o agendamento de reunião da COMISSÃO PARITÁRIA do PAS-SERPRO, a se realizar durante a próxima semana, dado o contexto de renovação do Convênio de Reciprocidade com a CASSI.

A empresa comunica que a proposta formulada para o Programa de Participação nos Lucros e Resultados 2013/2014 não teve aprovação do Conselho Diretor do SERPRO, fato que impossibilitou a sua consecução nos demais órgãos de controle.

A empresa comunica que recebeu solicitação do DEST, por meio do Ofício Circular nº 50/DEST/MP, de 14/11/2013, para envio das informações e documentos que nortearão a elaboração de um futuro Programa de Participação nos Lucros e Resultados para o exercício de 2014. Assim, ressalta a empresa, que o referido programa será construído no âmbito da comissão paritária, formado por representantes da empresa e dos empregados, em conformidade com a Lei 10.101/2000. Neste sentido, sugere à FENADADOS estabelecer o cronograma para as tratativas do PPLR 2014/15, iniciando-se no dia 03 de fevereiro de 2014.

Sobre Plano de Cargos e Salários, o SERPRO mantém os registros e os esclarecimentos firmados na ata da 1ª reunião específica realizada no dia 21/11/2013. Permanece à disposição para estabelecer uma agenda que permita desenvolver e avançar no debate sobre o tema.

Por fim, o SERPRO ressalta que não tem se posicionado de outra forma que não aquela pautada pela transparência e respeito no trato em todas as suas relações.

REGISTRO DAS PARTES

As partes confirmam as seguintes reuniões: Comissão Paritária de Saúde para o dia

29/01/2014, às 10h, na sede do SERPRO em Brasília/DF; Reunião específica sobre PPLR 2014/15 para o dia 03/02/2014, às 14h na Sede da FENADADOS em Brasília/DF. Por fim, assinam a presente ata em duas vias de igual teor e forma.