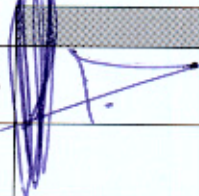
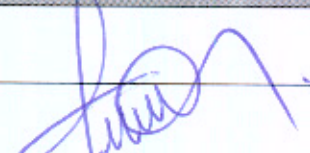


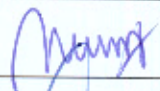


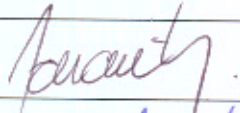
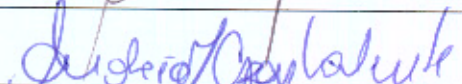
Rio de Janeiro (RJ), 30 de Junho de 2014.

ATA DE REUNIÃO

Pela Representação do Trabalhadores

		Assinatura
Elton João Santos da Silva Jr.	FENADADOS	
Jocelino Amorim	FENADADOS	

Pela Empresa

		Assinatura
Martha Manguera Figueiredo Ferreira	GGP	
Simone Irazabal da Graça(*)	GDI	
Carlos Alberto Loureiro da Silva(*)	GCI	
Carlos Guedes	GRA	
Júlio César Arantes	GFI	
Andréa Maria Gross Valente(*)	COJUR	

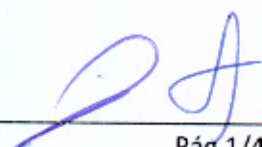
(*) Estiveram presentes apenas na primeira parte da reunião, onde foram discutidos os itens de "a" a "d".

Em trinta de junho de dois mil e quatorze, às 11:00 h, reuniram-se na sede da Cobra Tecnologia S.A., sito a Estrada dos Bandeirantes, 7966 – Jacarepaguá, Rio de Janeiro, RJ, os Representantes da Empresa e Representantes dos Trabalhadores, acima listados, para as tratativas referentes:

- a) Programa PLR 2014, 2013 e 2012.
- b) Plano de Previdência Privada.
- c) PCCS.
- d) Quilometragem (km)
- e) PMUVP
- f) PIP

BBTS

- A empresa definiu o reajuste do valor do km e o divulgará ainda esta semana.
- Comissões Paritárias PCCS, PIP e PMUVP: a empresa registra que a saída dos representantes dos trabalhadores das mesas paritárias foi inesperada, eis que a empresa sempre se manteve disposta à discutir e debater os temas.



- Apresentou nova proposta de critérios para distribuição da PLR 2013, caso venha a acontecer a distribuição dos resultados, tendo em vista não ter recebido, ainda, uma resposta do DEST quanto às alterações de indicadores que lhes foram solicitados, motivados por contabilizações, em atendimento às recomendações de auditoria externa, ocorridas em dezembro. Propôs acordo para o fechamento do programa e seus critérios de distribuição para pagamento tão logo o DEST se pronuncie positivamente.
- A empresa apresentou o programa PLR 2014, destacando os seus indicadores para apuração dos resultados com os mesmos critérios de distribuição propostos para 2013. Propõe, então, que seja fechado o acordo com a definição das metas para o programa PLR 2014.
- A empresa propôs acordo para o fechamento do programa e seus critérios de distribuição da PLR 2012 esclarecendo, ainda, que existe um complemento a ser distribuído em função de ajustes contábeis de exercícios anteriores.
- A Empresa informou que os elegíveis para recebimento de PLR são os funcionários que trabalharam durante os respectivos anos, obedecendo a proporcionalidade do tempo laborado, maior que 15 dias. Recebem integralmente os licenciados a título de licença saúde e maternidade.
- A Empresa entregou oficialmente o descritivo do Plano de Previdência Privada. Esclareceu que o mesmo não foi implantado porque vem tramitando em instâncias diversas para aprovação. A empresa somente pode aportar capital depois da efetiva aprovação do plano com concomitante adesões.
- PCCS – A proposta da Empresa é realizar uma reunião técnica, com o nº mínimo de 3 e máximo de 5 representantes dos trabalhadores, em local a ser definidos, até o dia 10 de julho, sem prejuízo ao calendário de deliberações em andamento, para apresentação de proposta do PCCS.
- Em relação da PMUVP a Empresa está aberta a revisar a tabela de manutenção em termos de itens detalhados, conforme solicitação da Fenadados, em ofício e especificar regras para uso de km ou cartão combustível.
- A empresa registra que o pagamento da PMUVP será integral, independente do afastamento do funcionário por questão de férias, saúde, treinamento e atendimento em outras localidades.
- O índice de reajuste da PMUVP, dos itens de manutenção, ocorrerá em outubro, independente do ACT.
- PIP – Periculosidade, Insalubridade e penosidade: A Empresa está disposta a discutir o tema de segurança para os 111 pontos externos, que não estão em ambientes protegidos por seguranças locais. Manifesta sua preocupação com a segurança dos trabalhadores, mas entende que ao fazerem a manutenção dos terminais são acompanhados pela segurança de empresa especializada. Não é prática corrente, nas empresas do segmento, o pagamento de adicional dessa natureza.
- Retroativo da Diferença de Auxílio Refeição (2011/2012): a empresa se compromete a fazer o pagamento das diferenças identificadas nesse período, relativas ao Auxílio refeição.

Representação dos Trabalhadores

- A Representação dos Trabalhadores pondera que esta reunião é para receber as propostas da empresa sobre temas pendentes.

- A Representação dos Trabalhadores reafirma que a saída das comissões paritárias de PCCS, PIP e PMUVP foram uma deliberação dos Delegados e Delegados presentes na PLENARIA NACIONAL DE CAMPANHA SALARIAL, por entender que a empresa não demonstrava vontade política em encaminhar os assuntos nas comissões paritárias e pelo tempo que os assuntos se arrastavam sem nenhuma solução.
- Acerca das propostas recebidas fazemos as seguintes ponderações:

1 - Programa PLR 2014, 2013 e 2012: A Representação dos Trabalhadores entende que a proposta de PLR está incompleta, uma vez que não existe a garantia do pagamento da PLR 2013, por conta de ajustes contábeis realizados pela empresa no ano de 2013, e está sendo aguardado um posicionamento do DEST sobre acatar ou não a solicitação feita por parte da empresa de ajustes nas metas dos indicadores. Sendo assim, a Representação dos Trabalhadores solicita que a empresa procure o DEST para obter uma resposta sobre o pleito da empresa, e diante desta resposta que a empresa volte a formular uma proposta de PLR, contendo a metodologia de distribuição e data de pagamento das PLRs (2013 e 2014) e resíduos (2012). A Representação dos Trabalhadores solicitou que a empresa faça constar na proposta a ser elaborada de PLR os elegíveis em cada Plano.

2 - Plano de Previdência Privada: A Representação dos Trabalhadores recebe o documento PLANO ESTRUTURADO EM CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA e questiona a empresa o porquê da não implementação do Plano de Previdência Complementar no mês de JUNHO/2014, conforme anunciado e acordado, dizendo que os trabalhadores estão tendo prejuízo de seis parcelas por conta deste atraso.

3 - PCCS: A Representação dos Trabalhadores entende que até o momento não existe uma proposta efetiva de PCCS por parte da empresa, e se nega a discutir apenas um calendário de reunião baseado em promessas sem o conhecimento da minuta do Plano de Cargos, que se faz necessário que a empresa formalize a entrega desta proposta para a Representação dos Trabalhadores para que possamos levar para discussão e contribuição dos trabalhadores.

4 - Quilometragem (km): A Representação dos Trabalhadores aguarda o anuncio do novo valor e data de inicio de pagamento do mesmo.

5 - PMUVP: A Representação dos Trabalhadores recebe a proposta feita pela empresa e registra que a empresa deveria padronizar a forma de pagamento (PMUVP ou KM) para TODOS os técnicos que utilizam o veiculo próprio para atendimento aos clientes, deixando de fazer de forma diferenciada, atentando-se sempre pelo formato que for mais conveniente para a empresa. Registra que desde 2012 a Representação dos Trabalhadores já apontava a extrema necessidade ampliar o rol de serviços da lista de manutenção e de uma data fixa para reajuste dos valores pagos a titulo de pagamento pelo uso do carro do trabalhador.

6 - Periculosidade, Insalubridade e Penosidade: A Representação dos Trabalhadores registra que a posição da empresa em negar a concessão do adicional de periculosidade, insalubridade e penosidade, demonstra claramente que a empresa trata seus trabalhadores meramente como mercadoria. Essa postura é do século XIX e deve ser afastada porque demonstra a violação dos direitos humanos dos trabalhadores. Não são os diretores da empresa que colocam suas vidas em risco, já que todos eles andam com segurança em carros blindados e não frequentam lugares de alta periculosidade. Assim mostra uma

discriminação frente aos trabalhadores. A Representação irá adotar medidas judiciais e notifica formalmente que caso ocorra acidentes, os diretores serão responsabilizados pessoalmente por esses acidentes.

7 – Retroativo da Diferença de Auxílio Refeição (2011/2012): A Representação dos Trabalhadores aguarda a data de pagamento deste retroativo que faz parte de uma Nota Técnica produzida pela empresa e que se encontra em tramite em sua estrutura.

A Representação



