

ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DATAMEC

Belo Horizonte, 05 de junho de 2013.

Hora: A partir das 10h00

Término: 17h00

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Adriana Albuquerque – Diretora de Recursos Humanos

Ricardo Lima Ishiki – Consultor de Relações Trabalhistas e Sindicais

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Antônio José Vieira da Silva - SINDADOS/BA

Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Marcio Diniz Gomes – SINDPD/RJ

Celso Lopes – SINDPD SP /FEITINE

Cláudio Luiz Jesuíno – SINDADOS/MG

Antonio Jacques do Prado Tonaco – SINDADOS/MG

Amado Ferreira da Costa- SINDPPD /RS

Claudinei Pimentel da Rocha Lopes – SINDPD/DF

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica da FENADADOS.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES:

PRELIMINARES:

Mudança endereço de sede BH

Descumprimento do ACT

Atualização da CTPS

PLR – 2012

Negociação do ACT 2013.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA/TRABALHADORES

Mudança endereço da sede BH

No dia 04.06.13 as 10:00 foi realizada reunião na sede da empresa para tratar do assunto, após alguns esclarecimentos sobre o processo de mudança onde ficou informado que nada foi decidido, as partes entenderam a importância de levar em conta as ponderações apresentadas pelos trabalhadores. Como consequência disso ficou estabelecido que os companheiros Antonio Jacques e Claudio Jesuino visitarão os locais em vista pela empresa e após as partes se reunirão novamente para dar continuidade da reunião.

PELA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Descumprimento do ACT

A empresa repudia quaisquer atos que entendam como descumprimento do Acordo Coletivo firmado com os Sindicatos e afirma que sempre que necessário irá reforçar a seus funcionários e gestores sobre a importância do cumprimento ao Acordo.

Atualização CTPS

Atualmente o processo de emissão das Carteiras de Trabalho no País está passando por uma mudança, ou seja, as novas CTPS estão sendo emitidas através do modelo informatizado. Com essa mudança, a expectativa é de que o novo modelo ofereça mecanismos de segurança para o empregado.

Com o intuito de seguir com a nova tecnologia, a Empresa está adaptando as atualizações das CTPS. Desde abril de 2013, a qualquer momento os empregados poderão solicitar documento formal da empresa com todas as atualizações. Essas atualizações consistem em: Férias, Afastamento, Contribuição Sindical e alteração de Cargo e Salário. Cumpre observar que o registro de Admissão, Aviso Prévio data de desligamento, ainda são feitas fisicamente na CTPS.

A empresa comunicará todos os empregados da forma atual de atualização da CTPS.

Vale Refeição

A empresa informa que tratará desse tema na Negociação do Acordo Coletivo 2013.

PLR 2012

Com relação aos números apurados para o pagamento do PLR 2012, a empresa já está em posse do Parecer da empresa de auditoria, sendo o mesmo encaminhado para o Jurídico finalizar os procedimentos legais necessários para publicação do Balanço. Assim, todos tomarão conhecimento do Balanço dentro de um prazo estimado de 30 dias.

Plano de Saúde

Em relação aos problemas apontados relacionados ao Plano de Saúde e a respectiva prestadora de serviços, independentemente da negociação coletiva, a empresa se compromete a marcar uma reunião com a presença de um representante da Datamec e da representação sindical, nos próximos vinte dias, para identificar eventuais problemas e corrigi-los caso existam, esclarecer dúvidas e aperfeiçoar procedimentos.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES:

PLR 2012

Os números são essenciais para aferição dos pagamentos executados, sendo uma obrigação da empresa com o acordo assinado. Mas é importante deixar claro que não abriremos mão de nossa proposta de 2 (duas) cartelas de tíquetes sem desconto para minimizar as perdas dos trabalhadores.

Plano de Saúde

Do nosso ponto de vista esse debate já está caducando, a realidade hoje de nosso plano é de total decadência, onde o atendimento é falho, vários procedimentos suspensos e baixas grandes no credenciamento. Estamos vivendo essa realidade já há

muito tempo. Esta na hora de resolver essa situação. O plano de saúde é fator fundamental para fechamento de nosso acordo coletivo. Quanto a proposta apresentada por vocês, achamos importante trabalharmos juntos mas só se realmente possamos intervir com nossas posições, não aceitaremos uma comissão para apenas legitimar as decisões da empresa. Achamos que devemos criar um grupo de trabalho com participação de representações dos empregados e da direção da Datamec.

NEGOCIAÇÃO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013

Iniciada as discussões sobre o Acordo Coletivo de Trabalho 2013, a empresa reforça que sempre busca o melhor entendimento e a transparência no processo negocial, e que o objetivo da negociação é a satisfação no Acordo Coletivo a todos os envolvidos.

Cumpra esclarecer que os últimos resultados financeiros da empresa não foram satisfatórios e que em decorrência dessa situação a empresa enfrenta momento de severa restrição orçamentária. No entanto, mesmo diante deste cenário, com o intuito de agilizar a negociação, a empresa apresenta sua proposta para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2013, conforme segue:

✓ Reajuste Salarial

Os salários fixos ou a parte fixa dos salários mistos, vigentes em 30/04/2013, serão reajustados em 7,16% (sete vírgula dezesseis por cento), a partir de 01 de maio de 2013.

Aos empregados admitidos a partir de 16 de maio de 2012 e até 15 de maio de 2013, o reajustamento será proporcional ao número de meses a partir da contratação, considerando mês inteiro a contratação até o 15º dia do mês.

✓ Piso Salarial

Reajuste de 7,16% (sete vírgula dezesseis por cento) sobre os valores atualmente praticados, a partir de 01 de maio de 2013.

✓ Vale Refeição

A empresa concederá, a partir de 01 de maio de 2013, Auxílio Refeição de R\$ 21,43 (vinte e um reais e quarenta e três centavos) diários, concedidos através de 22 tíquetes mensais, para jornada de 220 horas mensais.

A empresa concederá, a partir de 01 de maio de 2013, Auxílio Refeição de R\$ 17,53 (dezessete reais e cinquenta e três centavos) diários, concedidos através de 22 tíquetes mensais, para jornada de 180 horas mensais.

Manutenção dos demais critérios estabelecidos na Cláusula que trata do Vale Refeição,

- ✓ Manutenção das demais cláusulas e condições do Acordo Coletivo de Trabalho 2012, exceto aquelas que deverão ser alteradas / excluídas / inseridas no Acordo Coletivo de Trabalho 2013.

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES:

Hoje a conjuntura da empresa está bem melhor do que em outros anos e isso graças ao nosso esforço, pois foi isso o diferencial para a conquista da renovação com a Caixa e a entrada de novos contratos. Em função disso nossa expectativa é de ter avanços significativos em nossa campanha salarial.

Reajuste salarial

Reconhecemos que a proposta apresentada pela empresa é um avanço mas esta ainda longe do desejado pelos trabalhadores esperamos que a empresa reflita sobre isso e avance se aproximando mais ainda de nossa pedida.

Tíquete refeição

Essa proposta não cobre hoje o custo com nossas despesas de refeição, e deixamos claro que não aceitaremos a vinculação do reajuste do valor facial de nossos tiquetes ao reajuste do salário. O valor esta muito longe de nossa reivindicação, esperamos que a empresa reconsidere sua posição.

De maneira nenhuma aceitaremos fazer diferenciação dos valores faciais frente a jornada de trabalho.

Esperamos também que a empresa avance em outras clausulas de nosso pauta de reivindicações, pois para chegarmos ao um consenso e possível acordo é necessário avançar na consolidação de avanços nas clausulas sociais.

As partes concordam na renovação das clausulas do acordo coletivo que não constam na pauta de reivindicações apresentada pela representação dos trabalhadores.

Diante da falta de consenso na negociação, as partes resolveram encerrar a reunião e decidem realizar nova reunião para o dia 17 de junho de 2013, às 14h00 na sede do Sindpd/SP.