

## ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DATAMEC

São Paulo, 17 de junho de 2013.

Hora: A partir das 14h00 às 19h00.

### Pela representação da Empresa

Adriana Albuquerque – Diretora de Recursos Humanos

Ricardo Lima Ishiki – Consultor de Relações Trabalhistas e Sindicais

### Pela representação dos trabalhadores

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Celso Lopes – SINDPD- SP

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Márcio Diniz Gomes – SINDPD/RJ

Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Paulo Roberto de Oliveira – FEITINF

Antônio José Vieira da Silva - SINDADOS/BA

Amado Ferreira da Costa-SINDPPD-RS

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica da FENADADOS

Cláudio Luiz Jesuíno – SINDADOS/MG

Claudinei Pimentel da Rocha Lopes – SINDPD/DF

### PAUTA: ACORDO COLETIVO 2013/2014

#### Pela representação dos Trabalhadores

Antes de iniciarmos o debate da pauta de reivindicação, apresentamos algumas preliminares.

#### Mudança da filial Belo Horizonte

Na reunião de 05/06 ficou acertado que a representação dos trabalhadores iria visitar os locais que estão sendo considerados como alternativa para a nova sede da empresa, mas a representação não foi informada dos endereços para agendamento das visitas. Solicitamos a interferência da Diretora de Recursos Humanos para viabilizar as informações e as devidas liberações dos dirigentes para a visita.

#### Demissões

Estamos em um período de negociação coletiva onde vivemos um clima de desconfiança dos trabalhadores com a direção da empresa, fruto da negociação

da PLR do ano passado. Agora somos surpreendidos com um processo de demissão em massa. Só no dia de hoje foram 12 demitidos no Rio de Janeiro, totalizando desde o mês passado 30. Isto deixa claro uma postura irresponsável da empresa com a categoria. Não concordamos com essas demissões, pois temos certeza que algumas delas poderiam ser evitadas. Estamos falando de companheiros que foram fundamentais na construção da Datamec e, com certeza, são responsáveis pelo momento de recuperação financeira da empresa. É inadmissível esse tipo de postura e por isso queremos saber quais os critérios utilizados nessas demissões. Nossa posição é de não homologar a partir dessa data, nenhuma rescisão de trabalhadores da Datamec. Iremos nos reunir com os companheiros envolvidos neste processo e levaremos a discussão aos trabalhadores. Por outro lado entendemos que devemos continuar nossa negociação, pois a categoria merece respeito e por isso propomos a continuidade da mesa para aprofundarmos o debate sobre nossa pauta de reivindicação do ACT 2013/2014.

#### **Pela representação da Empresa**

A empresa informa que o processo de mudança da filial de BH está em fase de negociação comercial, por esse motivo solicitou prazo de 2 a 3 semanas para agendar as visitas com os proprietários dos imóveis.

Com relação a segunda preliminar, não há que se falar em demissão em massa, pois conforme foi exposto os desligamentos foram realizados de acordo com a estratégia da empresa para abrir novos mercados, buscar novos negócios e preparar-se para receber possíveis investimentos que fará no país.

Vale ressaltar que a empresa diante desta situação que não é opcional está conduzindo o processo de modo a garantir que todos tenham seus direitos garantidos e que sejam tratados com respeito.

Diante das preliminares citadas pela representação dos trabalhadores, e da necessidade de um prazo para levantar as informações solicitadas em mesa, sugere outra data de reunião para dar prosseguimento na negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2013/2014. Assim, com o intuito de agilizar as negociações e informar a bancada dos trabalhadores sobre as preliminares, propõe reunião para o dia 28/06/2013, em local a ser definido.

#### **Pela representação dos Trabalhadores**

Temos certeza que a suspensão da mesa por parte da empresa é um equívoco. É mais uma demonstração de descaso com os empregados. Faremos as nossas assembleias e depois avaliaremos uma data possível para uma nova reunião.