

## ATA DE REUNIÃO PARA NEGOCIAÇÃO DA PLR 2012 DA DATAMEC

Rio de Janeiro, 03 de dezembro de 2012.

Hora: A partir das 14h

### Pela representação da Empresa

Ricardo Lima Ishiki – Consultor

### Pela representação dos trabalhadores

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Márcio Diniz Gomes – SINDPD/RJ

Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Cláudio Luiz Jesuíno – SINDADOS/MG

Celso Lopes – FEITINF

Amado Ferreira da Costa - SINDPPD/RS

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica da FENADADOS

Leir Gonzales D' Angelo – Consultor Barbosa Allen

### Pela representação dos trabalhadores:

#### Plano de Saúde / Odontológico

A comissão de negociação repudia a forma que a questão da Saúde/Odontológico vem sendo tratada pela empresa. Cada dia que passa o credenciamento da Operadora Gama diminui, médicos se recusam a fazer atendimentos simples em função da baixa renumeração paga pela operadora. E os trabalhadores esperando as informações da direção da Datamec sobre a troca de operadora, o que vamos esperar alguma morte por falta de atendimento? Reiteramos nossa proposta de criação de uma comissão com a participação de representante dos sindicatos e empresa para enfrentar o problema seriamente para encontrar conjuntamente uma solução. Iremos continuar denunciando esse descaso, e tomando as iniciativas judiciais necessárias para garantir os direitos de nossos trabalhadores. Os trabalhadores demitidos que optaram por permanecer estão esperando até hoje o prometido valor da mensalidade esperamos que a empresa solucione esse impasse imediatamente.

#### 13º Salário Antecipação

Mas uma vez vemos a fragilidade do setor de Recursos Humanos de nossa empresa, todos os trabalhadores que solicitaram a antecipação de metade do mesmo nas férias não receberam a diferença salarial agora. Erro grosseiro, pois aqueles que não solicitaram a antecipação receberão o valor corrigido. Agora os trabalhadores a cada folha vivem um suspense.

#### Descumprimento de Acordo Coletivo

Vários companheiros estão sendo obrigados a utilizar verbas pessoais para cobrir despesas de viagem e depois aguardar o reembolso. Exigimos o cumprimento do acordo coletivo se não iremos acionar a Empresa por descumprimento. Segue a cláusula para não pairar dúvida.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – DESPESAS EM VIAGEM

A DATAMEC, quando da viagem a serviço dos seus empregados, adiantará, com antecedência, numerário destinado a deslocamento e alimentação, para os trabalhadores que não tenham cartão corporativo fornecido pela empresa.

Parágrafo Primeiro: A compra de passagens e pagamento de hotéis, deverão ser efetivados pelos empregados, exclusivamente, com cartão corporativo, e a solicitação de crédito direto no cartão feita nos sistemas da empresa nos prazos requeridos para quitação das despesas.

Parágrafo Segundo: Eventuais alterações na política de reembolso de despesas serão previamente comunicadas.

Parágrafo Terceiro: Nas viagens o período de deslocamento, na ida e na volta, compreendido entre a residência do empregado e o hotel onde ficará hospedado ou entre a residência e o local de trabalho serão considerados como hora normal trabalhada.

PLR 2012.

Esperávamos que a empresa apresentasse a sua proposta pois os últimos discursos da direção mundial coloca o momento importante que a empresa vive. Queremos ter o nosso trabalho reconhecido, pois esperamos um PLR melhor do que a do ano passado em função de nossos esforços que fez a empresa não sentir quase a perda de contrato permitindo a mesma acertar o pagamento de vários acordos judiciais saneando varias pendências. Também não abriremos mão do pagamento antecipado na primeira semana de fevereiro como sempre foi praxe.

#### **Pela Empresa:**

Primeiramente a empresa efetuará todos os esforços possíveis, com intuito de sanar qualquer situação com relação aos pontos levantados e analisará internamente as pendências para que na próxima reunião sejam sanadas.

A proposta da representação dos trabalhadores para formação de Comissão Técnica para apurar os problemas do Plano de Saúde, a empresa informa que analisará o pleito e que fará todos os esforços possíveis para que ocorra reunião na próxima semana.

Com relação a PLR 2012, a empresa apresenta a proposta de manter o Acordo Coletivo vigência, especificamente sobre as questões de elegibilidade e metas individuais, e que com relação a cláusula de métricas, pesos e critérios, apresentará proposta na próxima reunião.

Por fim, as partes definem que a próxima reunião será no dia 14/12/2012 às 10h00 na sede do Sindpd/RJ.