

Rio de Janeiro, 17 de setembro de 2015



**Sindicato dos Trabalhadores em  
Empresas e Serviços Públicos e Privados  
de Informática e Internet e Similares  
do Estado do Rio de Janeiro**

## Tivit resolve dialogar

Após reunião realizada com o representante da Tivit no dia 15 de setembro, na sede do Sindicato, a empresa informou que está e sempre estará aberta ao diálogo e que tem a intenção de resolver todos os pontos reivindicados pelo Sindpd-RJ em nome dos trabalhadores, através de acordo específico (quando aplicável essa necessidade) relativo aos temas que estão sendo tratados entre o Sindicato e a empresa, envolvendo: banco de horas, hora extra, escalas diferenciadas quando houver necessidade, acordo de benefício indireto e processo de promoções específicas.

A Tivit compromete-se, ainda, a encaminhar as minutas de acordos para avaliação do Sindpd-RJ (quando aplicável essa necessidade) e, caso o Sindicato entenda que não existe qualquer prejuízo para o trabalhador, serão realizadas as devidas assembleias com os trabalhadores para a devida aprovação coletiva.

### **Outros assuntos discutidos na reunião:**

1. **Tabela de Serviços de plano de Saúde** – A empresa irá fornecer aos funcionários, através de e-mail corporativo, uma tabela de preços médios, onde constarão os principais procedimentos para o trabalhador ter uma noção da sua coparticipação. A mesma será disponibilizada até o dia 30/09/15. A empresa compromete-se, ainda, a enviar semestralmente uma tabela atualizada, visto a possível alteração nos valores médios em vigor;

2. **Limite de desconto em folha da Coparticipação** – A empresa está estudando a possibilidade de termos uma regra de desconto em folha, com limite mensal de R\$ 200,00 ou 15% do salário, prevalecendo sempre o que for menor, desta forma o desconto não seria aplicado de uma única vez, podendo ser parcelado em folha com os limitadores já citados;

3. **Saldo de Banco de Horas e Horas Extras** – A empresa compromete-se a avaliar eventual saldo de horas a pagar e, após apurada a veracidade da existência de horas extraordinárias trabalhadas, envolvendo domingos e feriados, bem como após a alçada de todas as aprovações internas da empresa, resolver a questão.

Está agendada uma próxima reunião com a empresa para a devolutiva dos temas pendentes ou qualquer outro para o dia 15/10/2015.

# Trabalhador unido é trabalhador forte!!!

