

## **Ata da 2ª reunião específica entre o Serviço Federal de processamento de Dados – SERPRO e a FENADADOS**

Local: Sede do SERPRO – Brasília - DF

Data: 24/11/2011

Horário: 10:30h

Participantes:

**Pelo SERPRO:** Bruno de Mello Anacleto R. Andrade – SUPGP

Jorge Benjamin Azevedo – SUPGP

Geoffrey Souza Cordeiro – SUPGP

**Pela FENADADOS:** Telma Dantas – FENADADOS (Coordenadora)

André Luis Azevedo Guedes – Sindpd-RJ (Coordenação)

Lena Evanice de Carvalho Seixas – Sindpd-AM (Coordenação)

Glaucus Bastos Lima – Sindpd – PE (Coordenação)

Rosane Maria Cordeiro – Sindados – MG (Coordenação)

José Hamilton Brandão Ferreira – FEITTINF

### **Registro Preliminar do SERPRO:**

- O SERPRO registra que será implementado o módulo incentivo das APA 2011 no mês de dezembro.

- Registra que houve reunião no dia 21/11/2011 com o representante do Ministério da Fazenda para tratar dos PSE's, informa ainda, que foi agendado para o dia 28/11/2011, continuação desta reunião.

### **Registro da Fenadados:**

A representação dos trabalhadores e trabalhadoras solicita posicionamento formal da empresa em relação aos seguintes itens:

1. PSE - posicionamento da reunião com o subsecretário do Ministério da Fazenda e retirada do item da norma 35 que determina o desligamento dos trabalhadores após devolução;

2. Horas-Extras - retroativo no ajuste do fator de divisão das horas-extras, bem como o DSR (descanso semanal remunerado);
3. PACCS - foi questionado como os trabalhadores que se encontram nesse plano e se interessam em migrar para o novo plano podem fazê-lo;
4. Promoção RARH e PGCS – as reclamações recebidas serão encaminhadas à empresa (Ex: promoções por mérito nos dois planos e as discrepâncias apresentadas nos montantes das verbas destinadas);
5. Passivo Trabalhista - realizada cobrança ao SERPRO quanto ao resultado do trabalho referente ao tema em questão;
6. FCT/FCA - realizada cobrança ao SERPRO quanto ao resultado do trabalho referente ao tema em questão;
7. Mudança de regime estatutário - solicita esclarecimentos e posicionamento formal sobre o tema;
8. Retorno ao OGU - solicita esclarecimentos e posicionamento formal sobre o tema;
9. Conselho de Administração - solicita a empresa as datas de quando ocorrerão as mudanças necessárias para adequação a legislação que prevê um assento de um representante dos trabalhadores no conselho;
10. Exames periódicos - ampliação dos exames solicitados;
11. Saúde do trabalhador - solicita aprofundar a discussão sobre a política e novo formato para comissão paritária;

## **Registro do SERPRO**

A empresa, quanto aos itens apresentados em pauta, registra:

### **Empregados regidos pelo PACCS**

O Serpro informa que os empregados enquadrados no PACCS devem buscar orientação quanto às possibilidades de migração para o PGCS e suas vantagens, junto ao OLGP de sua Regional.

### **Passivo Trabalhista**

A empresa se compromete a encaminhar e apresentar o relatório referente ao passivo trabalhista assim que o mesmo estiver concluído.

### **Mudança de Regime Estatutário**

A empresa informa que não há nenhuma proposta de alteração do atual regime jurídico das empregadas e empregados do SERPRO e proposição de integração ao OGU.

## FCT/FCA e GFE

O Serpro informa que se trata de um assunto de grande complexidade e está sob avaliação jurídica, financeira e de gestão de pessoas.

## Hora Extra

A empresa registra que está na fase final de conferência da apuração realizada com relação à mudança do divisor de cálculos.

## Exames periódicos

A empresa informa que realiza os exames adequados à manutenção da saúde ocupacional, e ressalta a disposição em conscientizar o corpo funcional da importância da participação e conclusão do exame médico periódico.

## Saúde do Trabalhador

O Serpro informa que está propiciando a estrutura adequada para os serviços de saúde ocupacional, segurança do trabalho e assistência social. Informa que está sendo elaborada uma política de saúde do trabalhador e se comprometendo em apresentá-la. Informamos que a mesma será lançada no primeiro bimestre de 2012.

## Conselho de Administração

A empresa informa que foi enviado ao Ministério da Fazenda a proposta de alteração do Estatuto Social contemplando a inclusão do representante dos empregados, conforme definido na Lei 12.353/2010 e Portaria MP nº 26/2011.

## **Registro da FENADADOS**

A representação explicita a decepção com o resultado da mesa de negociação realizada na data de hoje. Ressalta a FENADADOS que a empresa em não responder efetivamente a pauta demonstrou falta de compromisso com esses assuntos tão relevantes para o conjunto dos trabalhadores.

Observa ainda que esta reunião foi agendada durante a negociação do ACT com tempo suficiente para que a empresa se manifestasse em relação aos temas.

No que se refere ao registro da empresa quanto a política de saúde do trabalhador registra a representação que considera uma atitude importante e desde já reivindica a participação efetiva no processo de construção da política de saúde do SERPRO, por considerar que os trabalhadores precisam estar envolvidos na construção de uma política que diz respeito a sua saúde, não sendo apenas comunicados de decisões já definidas unilateralmente pela empresa.

## **Registro do SERPRO**

O Serpro ressalta que está é a primeira reunião específica relacionada ao tema condições do trabalho e, diante da complexidade dos assuntos pautados, entende que os temas merecem ser discutidos e amadurecidos dentro de um cenário de diálogo constante. Em razão disso, reitera a importância da natureza permanente das mesas específicas, o que garante o avanço progressivo na construção dos melhores caminhos para a organização. Sendo assim, lamenta que a representação dos trabalhadores entenda que não houve demonstração de compromisso para discussão destes assuntos, e espera que, na medida em que as discussões sejam aprofundadas essa posição seja revista.

### **Registro das Partes:**

As partes assinam a presente ata em duas vias de igual teor e forma.