

## Campanha de PLR 2021

# UNISYS VOLTA A MESA E NEGOCIAÇÕES AVANÇAM! ASSEMBLÉIAS VÃO DECIDIR OS RUMOS DA CAMPANHA.



Após a retomada das negociações, a empresa apresentou proposta de 0,75% do salário como referência sendo a proposta recusada em mesa de negociação pela representação dos trabalhadores, pois apesar de ser superior à proposta da PLR referente ao ano base de 2020, que foi de 0,54%, não é condizente com a performance da empresa em 2021. Após intensos debates, a UNISYS BRASIL apresentou uma nova proposta a representação dos trabalhadores **de 0,89% do salário como referência para cálculo de PLR 2021**, que é mais próxima da situação financeira atual. Infelizmente, essa proposta, vem acompanhada de uma proposta de pagamento **em 02 parcelas uma antecipação de 40% do salário nominal em abril, e cumprindo a atual legislação o pagamento do restante para 90 dias após a assinatura**. Cabe ressaltar que, essa situação foi criada pela empresa que, retardou o início do processo negocial, haja vista que a Fenadados e os sindicatos filiados, desde o final do ano passado já cobravam pelo início das negociações. Visando resolver essa questão, as partes iniciaram um debate visando a assinatura do acordo de PLR por 02 anos para que a PLR de 2022 possa ser paga até 30 de abril de 2023. Essa proposta só será aprovada pela representação dos trabalhadores, ficando garantida as reuniões de acompanhamento das metas, trimestralmente e com total transparência na apresentação dos resultados.

### MUDANÇAS NAS METAS COLETIVAS APONTAM AVANÇO

A proposta de acordo prevê uma mudança importante no modelo das negociações com a manutenção de 03 metas, mais retirando a meta pedidos e ficando agora as seguintes métricas: Receita, Lucro Bruto e Lucro Operacional. Essa proposta vem de encontro com a reivindicação da representação dos trabalhadores, pois em muitos anos vimos nossa PLR ser prejudicada pela meta pedidos.

### VALORIZAR E DAR MAIOR TRANSPARÊNCIA NA AVALIAÇÃO INDIVIDUAL

Na reunião, voltamos a apresentar a reivindicação para que a avaliação individual passe por profundas mudanças, visando criar maior transparência e criando metas mais factíveis aos trabalhadores e de fácil acompanhamento, diminuindo a influência dos gestores que muitas vezes, são injustas pois levam em conta critérios subjetivos e não padronizados. Queremos um PPR que realmente dignifique a produção individual para que em conjunto com as metas coletivas reconheçam a evolução da produtividade da empresa, colocando-a em destaque na América Latina e que os trabalhadores possam receber o que têm direito.

### ASSEMBLÉIAS VÃO AVALIAR A PROPOSTA E DELIBERAR

Após a apresentação da proposta final da empresa, a Coordenação da FENADADOS, avaliou que os números apresentados continham uma evolução e mesmo sendo em 02 parcelas deveriam ser levados as assembleias para avaliação dos trabalhadores. Por isso estaremos convocando as assembleias para deliberar sobre a proposta. As assembleias irão ocorrer até o dia 11.04.22 veja no site do seu sindicato a data e participe.

