

# Campanha Salarial UNISYS 2023

## TRABALHADORES (AS) DO ATENDIMENTO EM BRASÍLIA ESTÃO AMEAÇADOS DE DEMISSÃO

Os trabalhadores(as) lotados no Atendimento em Brasília estão sendo comunicados que a Unisys perdeu o contrato e, até julho, deverá entrar uma nova empresa. Com isso a insegurança e o fantasma do desemprego pairam no ar. Nos estranha muito essa situação, pois é de domínio público, e até junto aos funcionários da Caixa, os elogios à qualidade do serviço. Em início de gestão do banco, essa mudança nos surpreende, mas estaremos juntos com os trabalhadores, nos mobilizando para, junto à Caixa, esclarecer essa situação. A Fenadados, o Sindpd-DF e demais sindicatos estarão envidando todos os esforços para garantir o emprego e o direito dos trabalhadores. Na próxima mesa de negociação já estaremos pautando esse assunto com a Unisys.

**EXIGIMOS RESPEITO E QUEREMOS A MANUTENÇÃO DO EMPREGO DE TODOS.**



### EXIGIMOS O PAGAMENTO DA PLR 2022 NO MÊS DE ABRIL

Desde o final do ano passado estamos procurando a empresa solicitando uma reunião para, além de outros temas, tratarmos sobre o andamento das metas da PLR 2022. E a Unisys, após nossa ameaça de pedido de mediação, finalmente aceitou a realização de uma mesa para ocorrer ainda nesse mês de março. Já conhecemos as armações da empresa, que costuma empurrar a negociação para depois atrasar a data de pagamento. E isso não iremos aceitar! Os trabalhadores fizeram sua parte e garantiram a produtividade e a lucratividade e, portanto, exigimos respeito. Além disso, não vemos nada que impeça o pagamento já no mês de abril.

**PRODUZIMOS E GARANTIMOS O LUCRO. AGORA QUEREMOS O QUE É NOSSO!**



### DESCREDENCIAMENTO DO PLANO DE SAÚDE.

Recebemos várias reclamações dos trabalhadores sobre a quebra de qualidade no atendimento do plano de saúde em função do descredenciamento de médicos, laboratórios e hospitais. Na próxima mesa levaremos esse tema para cobrar uma solução.

**Coordenação de Campanha UNISYS\FENADADOS**

# TÉCNICOS DE CAMPO SOFREM COM SOBRECARGA DE SERVIÇO

Os técnicos de campo, como se já não lhes bastassem a dupla jornada (motorista e técnico) e a dificuldade para conseguir uma política de reajuste do km coerente, agora sofrem com a sobrecarga de chamados. Já há algum tempo é observado o aumento na demanda e nada da Unisys contratar novos trabalhadores.

E hoje vemos os supervisores imporem uma política de agendamentos acima do compatível com a carga horária dos técnicos. Isso cria uma situação insuportável, trazendo desgaste aos trabalhadores e não lhe dando o direito de organizar seu dia de trabalho, colocando em risco a qualidade do serviço.

Ressaltamos que na cartilha do assédio moral consta como uma de suas práticas a seguinte: "delegar tarefas impossíveis de serem cumpridas ou determinar prazos incompatíveis para finalização de um trabalho". Esperamos que a empresa equacione esse problema. Na próxima mesa de negociação estaremos tratando desse tema.



**CHEGA DE EXPLORAÇÃO! QUEREMOS RESPEITO E CONDIÇÕES DIGNAS DE TRABALHO!**

## CAMPANHA SALARIAL DE 2023\2024

Até o dia 25 de março, os sindicatos devem realizar suas assembleias para a provação da pauta de reivindicações da Campanha Salarial 2023. Vale lembrar que nesse ano apenas as cláusulas econômicas serão negociadas. É fundamental a participação de todos para decidirmos a proposta de índice de reajustes para salários, pisos, auxílio-refeição, auxílio-alimentação e auxílio-creche.



**UNIDOS SOMOS FORTES! TODOS ÀS ASSEMBLÉIAS!**

**SINDICALIZE-SE**

**FAÇA PARTE DE UM  
SINDICATO FORTE.**