

<b>Assunto:</b>	Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2024 1ª Reunião
<b>Entidade Sindical:</b>	FENADADOS
<b>Empresa:</b>	SERPRO
<b>Local/Horário:</b>	Reunião Virtual – 09h30

<b>Participantes Presentes</b>	
<b>Fenadados</b>	<b>Serpro</b>
Débora Sirotheau	Marcelo Noronha
Telma Dantas	Carlos Santana
Milto Pantuzzo	Tiago Menezes
Eduvigem Maciel	Nice Garcia
Lúcia Helena Bernardes	Mariana de Paula
Reinaldo Soares	Leandro Messere
João Mathias Samapaio Neto	Gênese Barbosa
Márcia Maria G. de A. Silva	Alexandre Amorim
Vera Guasso	Alexandre Galieta
Ronaldo Gariglio	André Agate

Representada por seus membros, Serpro e Fenadados realizam diálogos iniciais sobre o ACT 2023/2024.

### **Registros do SERPRO**

A reunião contou com a presença do Diretor Presidente do Serpro o Srº Alexandre Amorim, do Diretor de Desenvolvimento Humano - Srº Alexandre Galieta, e do Assessor de Diretoria - André Agatte.

O comparecimento dos dirigentes não estava previsto, sendo assim a presença dos mesmos um ato pessoal de respeito ao processo negocial e à representação sindical. Apesar de suas prementes obrigações de cumprimento de agendas, o Diretor Presidente realizou uma breve abertura, inclusive escutando considerações de alguns representantes sindicais. Obstante não pode permanecer durante todo o curso da reunião pelos motivos de agenda resumidamente expostos.

A reunião contemplou limites de tolerância ao horário previsto, não havendo manifestação de objeção ou ressalva de nenhum dos presentes quando do seu início em função da agenda do Diretor Presidente. Válido registrar que na abertura estava na reunião a ampla maioria dos representantes sindicais, havendo atraso por questões supostamente técnicas de especificamente dois membros daquela representação. Não obstante, mesmo após saída do Diretor Presidente e do Diretor de Desenvolvimento Humano, permaneceu o Assessor do Diretor Presidente Srº André Agatte.

O Serpro reconhece a possibilidade de eventuais atrasos, seja qual for a modalidade de reunião, presencial ou virtual e sempre se compromete em ser tolerante para com questões fortuitas de impacto na presença das pessoas, situação que ambas as partes estão sujeitas.

O Diretor Presidente ressaltou a importância da abertura ao diálogo e transparência para fortalecimento das relações entre empresa e representação, além de exaltar a legitimidade constitucional do exercício do direito sindical. Por fim, mencionou o compromisso de buscar repactuação das cláusulas acordadas apreciando onde possível os interesses da classe trabalhadora, dedicando cautela também para com a sustentabilidade empresarial.

Em sequência, ambas as representações se apresentaram e acordaram sobre condutas de boas práticas que devem nortear todo o processo negocial, bem como acordaram que as mesas de negociação ocorrerão, preferencialmente, na modalidade virtual.

Após considerações acima, a comissão empresarial esclareceu que está analisando as reivindicações apresentada pela FENADADOS, ao tempo que também aguarda direcionamentos do ministério supervisor quanto as tratativas relacionadas ao acordo coletivo de trabalho para assim aprofundar nos debates gradativamente.

### **Registros da Representação**

A Representação dos trabalhadores registra que, muito embora veja como positiva a participação do presidente da empresa nos minutos iniciais da 1ª Mesa de Negociação, para uma breve fala, entende que ele deveria ter permanecido para também ouvir a fala inicial da Representação dos trabalhadores.

Isso porque a negociação coletiva é um processo democrático de construção, sendo fundamental que as duas partes possam ser ouvidas e que possam ser feitos os devidos contrapontos, quando necessário, o que, infelizmente, não aconteceu. Vale ressaltar que é pressuposto de legitimidade do processo negocial a busca do equilíbrio de forças entre as partes.

Outro ponto que merece nosso registro foi o fato da empresa ter iniciado de forma unilateral a presente mesa de negociação. Vale ressaltar que no processo de negociação coletiva não há hierarquia de representação, não cabendo o papel de coordenação do processo à empresa, tampouco o estabelecimento de um limite de tolerância, uma vez que as mesas de negociação não se assemelham a reuniões de grupos de trabalho. Assim, pela própria natureza do processo negocial é fundamental que as partes **consultem formalmente** uma à outra quanto ao início da reunião, considerando, inclusive, que as reuniões virtuais, mediadas pelo uso da tecnologia, são suscetíveis a pequenos atrasos em decorrência de problemas de conexão e outras dificuldades tecnológicas, das quais nenhuma das partes está imune, o que, em último caso pode resultar, inclusive, em um adiamento da reunião.

Por fim, a representação reforça sua disposição ao diálogo permanente, reiterando o respeito, transparência e boa-fé como pressupostos para uma negociação frutífera que culmine com a celebração de um novo instrumento coletivo com garantias e direitos aos trabalhadores.

## **QUESTÕES PRELIMINARES**

A Representação dos trabalhadores solicita da empresa esclarecimentos quanto aos seguintes temas de interesse dos trabalhadores:

- 1 Migração de Analista (PGCS) da área finalística para a especialização em tecnologia;
- 2 Rerratificação do Termo Aditivo do Trabalho Remoto;
- 3 A intenção de instituir grupo de trabalho para tratar do Plano de Saúde, conforme fala do presidente da empresa em live para os empregados do Serpro, considerando que este tema compõe a pauta de reivindicações dos trabalhadores;

## **REGISTRO DA EMPRESA**

O Serpro informa que assuntos de interesse coletivo que transcendam o tema ACT devem ser tratados em reuniões específicas a serem agendadas junto a Divisão de Gestão de Proposta de Valor (GCGPV) momento que oportunizará a participação de agentes técnicos para prestar eventuais esclarecimentos de maneira mais assertiva, trazendo assim agilidade para as mesas de negociação do ACT.

Na oportunidade foram esclarecidos parcialmente os itens 1 e 2 das questões preliminares acima apresentadas pela representação sindical. Quanto ao item 3 a representação empresarial se comprometeu a buscar esclarecimentos junto a diretoria.

O Serpro encaminhará à representação sindical a sugestão da nova data para a realização da segunda reunião, com a indicação dos próximos temas a serem tratados por parte do SERPRO.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião às 11h35.

## Assinaturas

Pelo SERPRO

ASSINADO DIGITALMENTE  
**GENESE DA CONCEICAO BARBOSA**

DATA  
**09/05/2023**

A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:  
<http://serpro.gov.br/assinador-digital>



Pela FENADADOS

DEBORA  
SIROTHEAU  
SIQUEIRA  
RODRIGUES

Assinado de forma digital  
por DEBORA SIROTHEAU  
SIQUEIRA RODRIGUES  
Dados: 2023.05.09  
19:59:17 -03'00'

ASSINADO DIGITALMENTE  
**MILTON CESAR BATISTA PANTUZZO**

A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:  
<http://serpro.gov.br/assinador-digital>



ASSINADO DIGITALMENTE  
**JOAO MATHIAS SAMPAIO NETO**

A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:  
<http://serpro.gov.br/assinador-digital>



ASSINADO DIGITALMENTE  
**VERA JUSTINA GUASSO**

A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:  
<http://serpro.gov.br/assinador-digital>



ASSINADO DIGITALMENTE  
**REINALDO MELO SOARES**

CPF  
**00997822430**

DATA  
**10/05/2023**

A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:  
<http://serpro.gov.br/assinador-digital>

