

NEGOCIAÇÃO DA PLR 2023 AVANÇA



**BOLETIM
UNIFICADO**
TRABALHADORES
E TRABALHADORAS
DA UNISYS
BRASIL

FEVEREIRO 2024

FENADADOS CUT

WWW.FENADADOS.ORG.BR

Após uma intensa cobrança, finalmente começou a negociação da PLR 2023. Nas rodadas iniciais da negociação, a empresa apresentou um cenário de crescimento menor que o de 2022, afirmando que o ano de 2023 trouxe inúmeras dificuldades para a empresa, perda de receitas e de alguns contratos.

Ela também apresentou também uma nova meta coletiva – o Lucro Operacional da Unisys Corporation –, justificando que, dessa forma, os números apresentariam um quadro mais favorável, proporcionando uma condição melhor nos valores a serem distribuídos de PLR.

A representação dos trabalhadores, em resposta à choradeira da empresa, reafirmou que os trabalhadores mantiveram suas produções individuais, mantendo assim o padrão coletivo, e que nossas informações apresentam um quadro onde a lucratividade da empresa permaneceria nos padrões dos anos anteriores.

Levando em conta nossa avaliação, a nossa expectativa é de uma PLR nos parâmetros da média recebida nos últimos anos, pois não podemos aceitar que a empresa tenha lucro e se negue a dividi-lo com aqueles que realmente

produzem. Além da busca do valor do salário de referência que responda ao anseio dos trabalhadores, também há a divergência no formato da tabela de pagamento da avaliação individual.

Estaremos nos reunindo com a empresa novamente na semana de 25/02 a 01/03/2024 para tentar avançar nesses pontos e, posteriormente, convocarmos todos os trabalhadores para avaliação do quadro de negociações e aprovação dos devidos encaminhamentos.

Avaliação de Performance – Meta Individual

Apresentamos também mais uma vez a reivindicação de maior transparência e controle por parte dos trabalhadores no processo da avaliação individual. A empresa afirmou que tem criado mecanismos de consultas internas, onde não conseguiu identificar esse descontentamento. A representação dos trabalhadores reafirmou a vontade que a categoria tem expressado de total desconfiança com os métodos utilizados na Avaliação de Performance – Meta Individual.

**Produzimos e garantimos o lucro.
Agora queremos o que é nosso!**

PARA ALCANÇAR NOSSOS OBJETIVOS NA CAMPANHA SALARIAL 2024/2025, É PRECISO ORGANIZAR E SE MOBILIZAR

PLENÁRIA DE CAMPANHA DOS TRABALHADORES DA UNISYS BRASIL

Esse ano de 2024 trará com certeza uma negociação difícil do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). A postura da empresa na negociação da PLR, focando muito nas dificuldades no ano anterior, aponta uma estratégia mais conservadora deles nas negociações. Do nosso lado, precisamos avançar em itens importantes de nosso ACT.

Aumento do tíquete-refeição, um reajuste salarial que recomponha a inflação e proporcione um aumento real compatível com a lucratividade da empresa, reembolso de custos do home office e melhoria na rede credenciada do plano de saúde são só alguns dos itens a serem qualificados.

A mobilização, união e organização serão fundamentais para construir uma campanha salarial vitoriosa. Nesse contexto, a proposta é construir uma plenária de campanha onde os trabalhadores participem ativamente na construção de pré-pauta de campanha, estratégia e calendário de mobilização.

Nossa proposta é construirmos a plenária para a segunda quinzena de março, através da plataforma Google Meet, construindo uma participação nacional.

Essa plenária é fundamental para construirmos uma campanha sólida para enfrentar a empresa e arrancar nossas reivindicações. Divulgaremos em material específico a data e a forma de eleição dos delegados para a plenária.

ENCONTRO NACIONAL DOS TÉCNICOS DE CAMPO

Os técnicos de campo convivem com sérios problemas específicos, como a dupla jornada (motorista e técnico), a dificuldade para conseguir uma política de reajuste do km rodado coerente e a sobrecarga de chamados, além de outros.

Em função disso, e como hoje eles vivem uma realidade de trabalho diferenciada da maioria da empresa hoje em regime home office, entendemos que se faz necessário um debate preliminar para gerar políticas específicas para construir soluções imediatas para esse segmento.

Queremos organizar um encontro preliminar à plenária de campanha salarial dos trabalhadores e trabalhadoras da Unisys Brasil. Faremos as convocações nas datas encaminhadas pelo comando de campanha. Lembrando que, assim como a plenária, nos utilizaremos da ferramenta Google Meet para a realização do encontro.

